

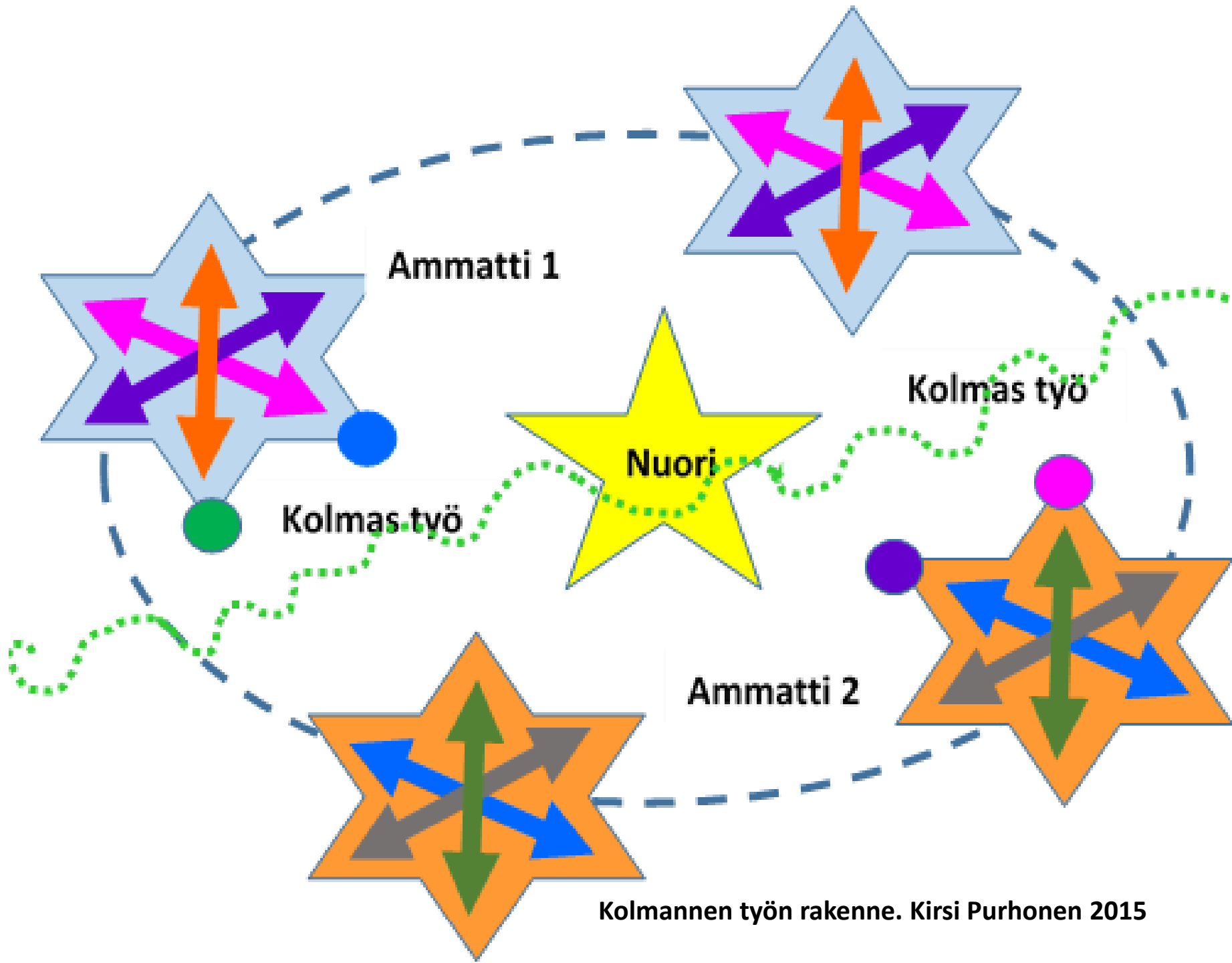
Muuttuva työ – kohti kolmannen työn määrittelyä

15.12.2015 Kirsi Purhonen

Kolmas työ ja KIRJAVAA-hanke (2013-2014)

- Kolmas työ sijoittuu ammattialojen rajapinnoille. Kolmas työ on työtä, joka muodostuu käytäntöyhteisöissä. Käytäntöyhteisöissä osallistujat ja yhteisöt ovat sitoutuneet yhteiseen tavoitteeseen, toimivat vuorovaikutuksessa toisiinsa nähden sekä oppivat ja rakentavat ammatillista identiteettiään suhteessa toiseen yhteisöön ja toisen osaamiseen.
- Yhteistä oppimista määrittelevät toiminnan sosiaalinen rakenne, yhteisön valtasuhteet ja oikeudet osallistua toimintaan. KIRJAVAA-hankkeessa tämä tarkoitti sitä, että kirjaston työntekijä otti ohjausvastuuta nuorten ryhmäohjauksesta ja nuoriso- tai sosiaalityöntekijä otti informatiivista ja kulttuurista osaamisvastuuta kirjastojen aineistoista.
- Kolmas työ tapahtuu ja mahdollistuu organisaatioiden keskenään sopimassa yhteisymmärryksessä. Kolmas työ ei lisää työntekijöiden työn määrää, vaan antaa lisävälineitä kohderyhmien kanssa tehtävään työhön ja oman työn uudistumiselle.

Kirsi Purhonen 2014



Kolmannen työn rakenne. Kirsi Purhonen 2015

Kolmannen työn edellytyksiä ja hyötyjä

- Kolmen erilaisen lähtökohdan synteesi: ymmärrys, hyväksyminen ja sitoutuminen
- Keskiössä asiakas ja hänen toimintaympäristönsä
- Oman osaamattomuuden hyväksyminen ja tunnistaminen
- Toisen ammattilaisen osaamisen kunnioitus ja mukaanottaminen
- Osaamisen uudelleen rakentaminen asiakkaan hyödyksi
- Kolme hyötyä: arvostava kohtaaminen (asiakas), oman työalan/työn helpottuminen, avartuminen ja säilyminen (ammattilaiset) ja hyvä asiakkuus (yhteisö)
- Kolmannen työn adjektiivit: tunnusteleva, intuitiivinen, kuuleva, uskalias, rohkaiseva, kunnioittava